



ANUNȚ

Nr. 587 din 26.01.2022

În data de 28 ianuarie 2022, ora 12, se organizează ședință de repartizare pe posturile vacante în timpul anului școlar. Ședința va avea loc în sala mare de ședințe a Inspectoratului Școlar Județean Vrancea.

Lista posturilor vacante:

Nr. crt.	Unitatea de învățământ	Postul/catedra	Nr. ore	Statut post (vacant/rezervat)	Nivel	Viabilitate	Necesita proba practica/ orala / avize / atestate
1	Școala Slobozia Bradului- Grădinița cu program normal Slobozia Bradului	educatoare	25	Rezervat titular detașat	preșcolar	Până la 31 august 2022	Nu necesită
2	Grădinița cu program prelungit nr.1 Odobești	educatoare	25	Rezervat director	preșcolar		Nu necesită
3	Școala Gimnazială Păunești- Grădinița cu program normal Viișoara	educatoare	25	Rezervat titular concediu fără plată	preșcolar	Până la 09.01.2023	Nu necesită
4	Școala Gimnazială Păulești-Grădinița cu program normal Păulești	educatoare	25	Rezervat titular concediu prenatal	preșcolar	Până la întoarcerea titularului	Nu necesită

Repartizare la nivel ISJ Vrancea

Art. 104 (3) Posturile didactice/catedrele care se vacantează după începerea anului școlar 2021-2022 se atribuie de inspectoratele școlare, în ordine, după cum urmează:

- pentru completarea catedrelor cadrelor didactice titulare, precum și cadrelor didactice titulare a căror restrângere de activitate a fost soluționată prin detașare în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate pentru care nu au studii corespunzătoare;
- pentru completarea catedrelor cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată repartizate pe catedre incomplete, cu respectarea prezentei Metodologiei;



- c) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere cadrelor didactice titulare rămase nesoluționate după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului și candidaților calificați prevăzuți în anexa nr. 18, rămași nerepartizați după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului, care îndeplinesc condițiile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor, cu respectarea prezentei Metodologiei;
- d) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere personalului didactic de predare titular care solicită detașare în afara Calendarului, cu respectarea prezentei Metodologiei;
- e) candidaților angajați cu contract individual pe perioadă determinată cu norma didactică de predare incompletă, în vederea completării normei cu ore din învățământul gimnazial conform prevederilor art. 8 alin. (4);
- f) în regim de plata ora personalului didactic de predare calificat, în condițiile prezentei Metodologiei;
- g) candidaților cu studii corespunzătoare postului, rămași nerepartizați după concursul organizat de inspectoratul școlar la nivel județean/nivelul municipiului București, în condițiile prezentei Metodologiei.
- h) pe termen scurt, de cel mult 60 de zile, în regim de plata cu ora, în ordine, personalului didactic de predare cuprins în programe recunoscute de Ministerul Educației și Cercetării, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate, respectiv personalului didactic de predare calificat; 60
- i) candidaților fără studii corespunzătoare postului, rămași nerepartizați după concursul organizat de inspectoratul școlar la nivel județean/nivelul municipiului București, în condițiile prezentei Metodologiei.

Repartizarea la nivel de unitate școlară:

Art. 104 (4) În situația în care posturile didactice/catedrele eliberate în timpul anului școlar 2021-2022 nu pot fi ocupate la nivelul inspectoratului școlar, conform prevederilor alin. (3), consiliile de administrație din unitățile de învățământ sunt abilitate să organizeze și să desfășoare individual, în consorții școlare sau în asocieri temporare la nivel local, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a personalului didactic de predare calificat. În mod excepțional, în lipsa personalului didactic de predare calificat, consiliile de administrație din unitățile de învățământ pot organiza testări prin interviu și lucrare scrisă, în profilul postului solicitat, în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de cel mult un an școlar a personalului fără studii corespunzătoare postului, respectiv până la revenirea titularului pe post/catedră în situația posturilor didactice/catedrelor rezervate sau până la solicitarea postului/catedrei de un cadru didactic calificat.

Inspector Școlar General,
Prof. Gabriela Daniela Marchitan

**Inspectori Școlari cu Managementul
Resurselor Umane**
Prof. Rica Zaharia
Prof. Marin Marius Vioreanu